

EXPLORE

SUS BENEFICIOS

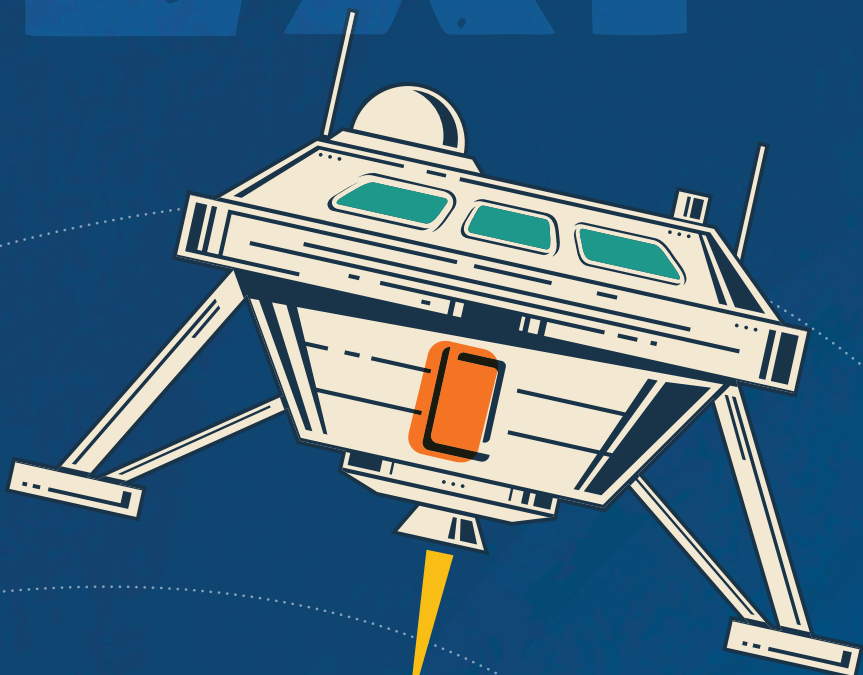


**El periodo de inscripción está
abierto del 12 de octubre
al 1 de noviembre**



Es hora de explorar las opciones de beneficios que están a su disposición para que piense en sus necesidades de cobertura y tome las mejores decisiones para usted y su familia.

EXPLORE



Por favor lea esta comunicación para descubrir lo que está cambiando para 2022 y luego **elija sus opciones durante el periodo de inscripción del 12 de Octubre al 1 de Noviembre**. Las opciones que elija durante el periodo de inscripción seguirán vigentes durante todo el año a partir del 1 de enero de 2022, a menos que le ocurra un Evento de Vida Calificado y lo reporte dentro de un periodo de 31 días. Prepárese para descubrir (o redescubrir) los beneficios disponibles para usted.

NOVEDADES DE LOS BENEFICIOS PARA 2022

Planes Médicos

Cambios en el Deducible Anual

Anthem HDHP 1600 (antes Anthem HDHP 1400):

- ★ El deducible anual de la cobertura del empleado solamente aumenta de \$1,400 a \$1,600.
- ★ El deducible anual de la cobertura familiar (empleado + 1 ó más dependientes) aumenta de \$2,800 a \$3,200.

Costos Mensuales

Anthem HDHP 2800 y Anthem HMO:

- ★ Los costos por la cobertura para los empleados no cambian.

Anthem HDHP 1600 y Kaiser HMO:

- ★ Los costos por la cobertura para los empleados aumentan según se muestra en la tabla de la derecha.

Comparación de Costos de Sus Planes Médicos para 2022

Este es un desglose de las opciones de los planes médicos en California:

Plan Médico	Anthem HDHP 2800	Anthem HDHP 1600 (antes Anthem HDHP 1400)	Anthem HMO	Kaiser HMO
Deducible	\$2,800 por persona/\$5,600 por familia	\$1,600 para la cobertura del empleado solamente/\$3,200 para la cobertura familiar	N/A	N/A
Costo del Plan Médico				
Solo el Empleado	\$55	\$148	\$163	\$163
Empleado + Cónyuge/ Pareja en el Hogar	\$130	\$352	\$387	\$397
Empleado + Hijo(s)	\$114	\$310	\$340	\$351
Empleado + Familia	\$204	\$556	\$604	\$635

¿Necesita ayuda para decidir cuál es el mejor plan para usted? Vea los Consejos para Seleccionar un Plan Médico en hr.caltech.edu/open-enrollment (Campus) o hr.jpl.nasa.gov/benefits-open-enrollment-one-stop-shop/ (JPL).

NOVEDADES DE LOS BENEFICIOS PARA 2022

Continuación

Dental

El Plan Dental MetLife DHMO actual se mejorará para cubrir más de 200 procedimientos adicionales. Revise la lista de beneficios para todos los códigos de procedimientos que se cubrirán a partir del 1 de enero, así como sus copagos correspondientes en hr.caltech.edu/open-enrollment (Campus) o hr.jpl.nasa.gov/benefits-open-enrollment-one-stop-shop/ (JPL).

Plan Oftalmológico

El monto asignado para las monturas de VSP aumenta en \$25 y el de los lentes de contacto aumenta en \$30 para los proveedores de VSP. El monto asignado para las monturas de Costco también aumenta en \$15. Revise la tabla que aparece a continuación para obtener más detalles sobre el aumento en los montos asignados:

Material Oftalmológico	Monto Asignado
Marca de Montura en Tienda	\$150 a \$175
Marca de Montura Destacada	\$170 a \$195
Lentes de Contacto	\$120 a \$150
Monturas de Costco	\$80 a \$95

Vaya a vsp.com para encontrar proveedores de VSP en la *red de opciones* y las marcas de monturas destacadas disponibles. Si selecciona una marca de armazones destacada de un proveedor de VSP, obtendrá \$20 adicionales para gastar en un monturas, además de su monto asignado para monturas de venta en tiendas. Para ver la lista de monturas destacadas, vaya a vsp.com/eyewear-wellness/lasik-glasses-lenses/frames-sunglasses/glasses-frame-brands.

Seguro Complementario de Vida y Complementario de Discapacidad a Largo Plazo sin Evidencia de Asegurabilidad (EOI)

- ★ **Seguro de vida complementario para el empleado** – Puede elegir una nueva inscripción para un monto igual a su salario anual hasta \$500,000 sin presentar EOI.
 - Los empleados con cobertura suplementaria *existente* de seguro de vida de empleado pueden aumentar aún su nivel de cobertura en un monto igual a su salario anual sin EOI durante el periodo de inscripción. La cantidad máxima de cobertura disponible en el plan es la menor de 5 veces el salario anual ó \$1,000,000.
- ★ **Seguro de vida complementario para cónyuge o pareja en el hogar** – Puede elegir una nueva inscripción de \$10,000 de cobertura, o añadir \$10,000 de cobertura para un dependiente existente sin presentar EOI.
- ★ **Seguro complementario de discapacidad a largo plazo** – Puede elegir una nueva inscripción en la cobertura sin presentar EOI.

ELIJA SUS BENEFICIOS

1.

Lea más información sobre sus beneficios para 2022.

Escanee el código QR o visite hr.caltech.edu/open-enrollment (Campus) o hr.jpl.nasa.gov/benefits-open-enrollment-one-stop-shop/ (JPL) para conocer sus beneficios de Caltech y los próximos eventos durante el periodo de inscripción.



3.

¡Haga la Certificación de sus Dependientes Ahora!

Certifique la elegibilidad de su(s) dependiente(s) inscritos en las coberturas médicas, dentales y/o de la vista de Caltech. Cada año, debe certificar que sus dependientes sigan siendo elegibles para la inscripción en los planes de Caltech, incluso si no desean cambiar su cobertura elegida durante el periodo de inscripción. **Si no certifica a sus dependientes durante el periodo de inscripción, su cobertura finalizará el 31 de diciembre de 2021.**

2.

¿Ya exploró sus opciones de beneficios? Es hora de elegir su opciones para 2022 — antes del 1 de noviembre.

Campus

Para inscribirse, vaya a **MyBenefits.caltech.edu** o haga clic en **"MyBenefits" (MisBeneficios)** en [access.caltech](https://access.caltech.edu).

¿Dudas? Envíe un mensaje por email a hrbenefits@caltech.edu o llame al (626) 395-6443.

JPL

Vaya a JPL Space y seleccione [workday](https://www.workday.com).

¿Dudas? Envíe una consulta a AskHR en servicenow.jpl.nasa.gov/hrportal o llame al (818) 354-4447.

Importante: Si va a agregar nuevos dependientes durante el periodo de inscripción, deberá presentar documentos, como un certificado de matrimonio y/o de nacimiento, para comprobar su relación con sus dependientes y su elegibilidad. **Si no presenta los documentos requeridos durante el periodo de inscripción, sus dependientes no estarán cubiertos por los planes de Caltech en 2022.**



ELIJA SUS BENEFICIOS

Continuación

4. Inscribese en su Cuenta de Gastos Flexibles de Salud 2022 (HFSA), Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (DCFSA) y/o Cuenta de Ahorros de Salud (HSA).

Si no se inscribe en una HFSA, DCFSA y/o HSA antes de la fecha límite del periodo de inscripción del 1 de noviembre, su participación en estas cuentas finalizará el 31 de diciembre de 2021. Si desea participar en los planes de HFSA o DCFSA en 2022, deberá elegir sus nuevas opciones durante el periodo de inscripción o debe ocurrir un Evento de Vida Calificado.

En 2022 usted podrá aportar hasta:

★ **HFSA** – \$2,750

★ **DCFSA** – \$5,000 (\$2,500 si está casado(a) y tramita por separado)

★ **HSA** – \$3,650 para la cobertura del HDHP del empleado solamente ó \$7,300 para la cobertura del HDHP familiar (empleado + 1 ó más dependientes). Los empleados que tienen 55 años ó más pueden contribuir hasta \$1,000 adicionales al año. *Tenga en cuenta que si está inscrito(a) en cualquier parte de Medicare, no es elegible para aportar a una HSA. Este es un recordatorio de cortesía — solo usted puede determinar si cumple con los requisitos de elegibilidad.*

¡No lo olvide! Puede usar el dinero de su HSA para pagar los gastos elegibles en 2022 ó en cualquier momento en el futuro, incluso si ya no está inscrito en el Anthem HDHP 1600 ó el HDHP 2800.

5. Revise la información de sus beneficiarios.

Ahora es un buen momento para asegurarse que los datos de sus beneficiarios de su cobertura de seguro de vida estén actualizados en MyBenefits (Campus) o Workday (JPL) y por separado para sus cuentas del Caltech Base Plan y/o Plan de Retiro Voluntario en el sitio web de la TIAA.



Explore sus opciones con una revisión anual de la planeación del retiro

Nunca es demasiado pronto para pensar en el retiro. Ahora es un buen momento para evaluar su progreso hacia sus objetivos de ahorro para el retiro y hacer cambios para cumplirlos. Vea las dos opciones de ahorro disponibles en el Plan de Retiro Voluntario. Puede ahorrar antes de impuestos, lo que le permite aplazar el pago de impuestos sobre sus ahorros hasta el retiro, o bien después de impuestos en la modalidad Roth, lo que podría proporcionarle ingresos libres de impuestos en el retiro. También puede considerar la función del Monto Máximo, que le permite ahorrar el máximo permitido por el IRS al final de año. Visite tiaa.org/caltech o llame a la TIAA al (800) 842-2252 para más información sobre todas sus oportunidades de ahorro para el retiro. Si necesita ayuda para crear sus metas de ahorro para el retiro, vaya a tiaa.org/schedulenow-caltech y programe una consulta individual con un Consultor Financiero de la TIAA. También puede realizar cambios en sus elecciones de ahorro para el retiro a lo largo del año.

DESCUBRA
QUÉ HAY DE NUEVO PARA
2022

Elija su cobertura o cámbiela
antes del 1 de noviembre.

